



TARASSACO
società cooperativa sociale

BILANCIO SOCIALE 2024

www.cooperativatarassaco.it

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	7
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	11
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	11
Commento ai dati.....	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	12
Composizione del personale.....	12
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	13
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	14
Natura delle attività svolte dai volontari.....	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	14
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	15

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	15
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	16
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	16
Output attività.....	16
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	16
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	16
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	16
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	16
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	16
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	17
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	17
Capacità di diversificare i committenti.....	17
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	18
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	18
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	18
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	19
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	19
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	19
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	19
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	20
Tipologia di attività.....	20
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	20
Caratteristiche degli interventi realizzati.....	20
Coinvolgimento della comunità.....	20
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari...	20
Indicatori.....	20
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	21

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	21
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	21
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	21
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No.....	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	21
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	22
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8).....	22
Relazione organo di controllo.....	23

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Nel 2024 la cooperativa sociale Tarassaco ha portato avanti le attività proprie dello statuto nei settori dell'agricoltura sociale, pulizie ed inserimento/inclusione socio-lavorativa.

Particolare attenzione è stata data alle categorie di persone svantaggiate, sia rientranti nella legge 381/91 che con altri tipi di fragilità, attraverso inserimenti ed accompagnamenti lavorativi sia all'interno della nostra cooperativa che in altre aziende e cooperative del territorio avviando percorsi di inclusione (tirocini formativi, tirocini di inclusione, etc).

I percorsi di inserimento di cui queste persone hanno beneficiato, in affiancamento con i tutor della cooperativa, sono costituiti da colloqui di orientamento e monitoraggio, percorsi di formazione di gruppo sulla ricerca del lavoro ed attivazione di tirocini ed assunzioni.

Queste attività hanno permesso loro di acquisire nuove competenze migliorando così la loro occupabilità nel mercato del lavoro e nel contempo di auto sostenersi economicamente per un periodo di tempo. Anche nel 2024 la Cooperativa Tarassaco ha ospitato persone per lavori di pubblica utilità, volontariato o messa alla prova grazie alla convenzione con il Tribunale di Fermo e la collaborazione con l'ufficio del Ministero della Giustizia Ufficio Penale Esecuzioni Esterne di Macerata.

E' proseguito inoltre il coinvolgimento della cooperativa nel progetto di agricoltura sociale all'interno della Casa di Reclusione di Fermo che prevede la creazione di un "orto sociale" composto da vasche per la coltivazione di piante (verdure/spezie/semi) e curato dai detenuti adeguatamente formati da un esperto in agricoltura con la supervisione di un tutor.

La cooperativa è cresciuta in qualità e competenze nei settori che le sono propri migliorando le coltivazioni, specializzandosi nelle patate e manutenzione verde e nelle pulizie. Abbiamo proseguito con la gestione di uliveti dismessi e con la commercializzazione della linea cosmetica Tarakhè ampliandola con crema mani e crema corpo oltre ai prodotti già in produzione. Il confezionamento di prodotti è stato curato da due persone con disabilità cognitiva che svolgono un tis nella nostra sede. Oltre al confezionamento dei prodotti, preparazione di ordini e bomboniere, i laboratori occupazionali si sono sviluppati anche nella parte artistica con la creazione manuale di disegni e altri prodotti.

Nel 2024 è proseguita inoltre la collaborazione con la Caritas Diocesana e la Fondazione Caritas per la gestione dei progetti di inserimento lavorativo e di accoglienza (anche di rifugiati ucraini aderendo al relativo programma della protezione civile) e siamo stati partner del Centro Servizi Povertà dell'ATS XIX.

Grazie alla collaborazione con "Manager no profit" abbiamo sviluppato il progetto "Ristoranti Solidali – l'orto a tavola": i ristoranti aderenti hanno una parte del nostro orto coltivato per loro, verdure fresche, a km0 e di qualità consegnate settimanalmente, visibilità grazie al brand "ristoranti solidali" e soprattutto la possibilità di sostenere concretamente persone in situazione di disagio sociale.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il gruppo dirigente della cooperativa sociale Tarassaco ha proseguito il percorso di rinnovamento e di maggior coinvolgimento dei soci lavoratori. La gestione delle attività operative - come già realizzato nella fase di avvio della cooperativa - è svolta da soci-lavoratori che sono impegnati nelle attività di coordinamento, monitoraggio e valutazione in itinere e finali. Le attività gestionali, di indirizzo e di rendicontazione vengono svolte dal consiglio di amministrazione (costituito da soci lavoratori) che si occupa, con il supporto di consulenti esterni, delle attività di amministrazione delle risorse umane e della gestione contabile, fiscale e tributaria.

Il consiglio di amministrazione è composto da soci coinvolti nella gestione operativa, nelle progettualità avviate e nei servizi che la cooperativa svolge per assicurare le finalità e gli obiettivi che hanno determinato la nascita e lo sviluppo della cooperativa fin dal suo inizio. La gestione amministrativa e la fase di rendicontazione prevedono un primo livello interno svolto da soci e collaboratori della società e un secondo livello di verifica e di preparazione della documentazione fiscale ed amministrativa svolta da consulenti esterni.

Per l'elaborazione del bilancio sociale è stata data attenzione alla misurazione contabile-amministrativa ed anche all'impatto sociale che le attività della cooperativa hanno determinato nel territorio di riferimento.

Il bilancio sociale, elaborato con una metodologia partecipativa dai membri del consiglio di amministrazione, è stato approvato in data 21 marzo 2024 dal CdA e presentato all'assemblea dei soci in data 29 Maggio 2025.

Nell'elaborazione del bilancio sociale dell'anno 2024, particolare attenzione è stata data ad approfondire sia la rendicontazione contabile relativa alle singole aree di attività istituzionali e servizi svolti, sia all'analisi e rendicontazione delle ricadute sociali e impatto ambientale delle attività svolte dalla cooperativa sociale Tarassaco.

Il percorso di elaborazione ha previsto sia la condivisione all'interno del consiglio di amministrazione sia la condivisione con consulenti esterni ed una prima analisi con i principali stakeholder e dipendenti.

Con riferimento ai canali di comunicazione delle attività, segnaliamo che la cooperativa sociale Tarassaco ha avviato con la Caritas Diocesana di Fermo un percorso per rafforzare la capacità di comunicazione e di rendicontazione delle attività realizzate per favorire e sviluppare l'inclusione socio-lavorativa delle persone svantaggiate e delle persone disoccupate.

Tale percorso prevede l'utilizzo di infografiche e la sperimentazione di interviste ed esperienze di vita proprio per favorire una restituzione che, accanto ai dati economici, evidenzia anche l'impatto e il cambiamento che le attività della cooperativa hanno nelle vite delle persone e nel territorio.

Il bilancio sociale, approvato dall'assemblea dei soci, verrà pubblicato secondo le modalità previste dalla legge e diffuso tra i nostri principali stakeholder.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	TARASSACO Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	02258860440
Partita IVA	02258860440
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	Via G. da Palestrina, 21 - FERMO (AP)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	606698
Telefono	0734/229504
Fax	
Sito Web	www.cooperativatarassaco.it
Email	cooptarassaco@gmail.com ;
Pec	coop.tarassaco@pec.it
Codici Ateco	82.99.99
	81.21.00
	81.30.00
	88.99.00
	01.13.29
	01.26.00
	73.11.01
	46.31.10
	46.31.20
	46.33.20
	81.22.02

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera in via prevalente nel territorio della provincia di Fermo nei settori dell'agricoltura sociale, nel settore della cura del verde, nelle pulizie ed attua percorsi di accompagnamento e di inclusione sociale.

Abbiamo un terreno adibito alla coltivazione di ortaggi (quali cipolle, aglio, zucche, porri, fagioli, zucchine, melanzane, peperoni etc) e uliveti in gestione, con attenzione anche ad uliveti che erano stati abbandonati.

Nel 2024 abbiamo proseguito l'attività di trasformazione di alcuni nostri ortaggi in conserve

per valorizzare la produzione agricola ed incrementare le opportunità lavorative di persone svantaggiate e/o con minori capacità che si sono occupate di attaccare le etichette ai barattoli, preparare i pacchi natalizi etc. Abbiamo ampliato anche la linea cosmetica Tarakhè realizzando, tramite ditte esterne, burro cacao, saponette. Creme corpo, crema mani e bagno schiuma all'olio di oliva utilizzando l'olio non più commercializzabile.

Operiamo anche conto terzi sia per privati che enti pubblici nei settori di pulizie e manutenzione verde, decoro urbano, potature e raccolta olive.

La cooperativa si occupa anche di attività legate all'orientamento ed inserimento lavorativo di persone disoccupate e , grazie alla convenzione con il Tribunale di Fermo e la collaborazione con l'ufficio esecuzioni penali esterne di Macerata, ospita persone che devono scontare una pena in attività di volontariato, messa alla prova o LPU.

E' proseguito inoltre il coinvolgimento della cooperativa nel progetto di agricoltura sociale all'interno della Casa di Reclusione di Fermo che prevede la creazione di un "orto sociale" composto da vasche per la coltivazione di piante (verdure/spezie/semi) e curato dai detenuti adeguatamente formati da un esperto in agricoltura con la supervisione di un tutor.

Diverse persone svantaggiate sono accolte in percorsi di inclusione socio-lavorativa mediante attività di ascolto e di accompagnamento.

La cooperativa opera anche nel territorio della Provincia di Macerata nell'ambito delle progettazioni avviate in collaborazione con la Fondazione Caritas in veritate che prevedono l'accompagnamento delle persone in grave disagio abitativo, sperimentazione Housing First/Housing Led e percorsi di inclusione socio-lavorativa nell'ambito di un progetto finanziato da Caritas Italiana.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata.

Lo scopo principale che la cooperativa intende perseguire è quello dell'interesse generale della comunità con particolare attenzione alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso lo svolgimento delle attività di impresa finalizzate all'inserimento e all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. b) e 4 della legge n. 381/1991.

La cooperativa ha, inoltre, lo scopo di procurare ai soci continuità d'occupazione lavorativa e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali, tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa.

Per il raggiungimento di tale scopo mutualistico, i soci instaurano con la cooperativa, oltre al rapporto associativo, un ulteriore rapporto mutualistico di lavoro.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerato lo scopo mutualistico della Società, così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

ATTIVITÀ TIPO A:

La cooperativa potrà svolgere direttamente e/o in appalto o convenzione con enti pubblici e

privati in genere, i seguenti servizi:

1. realizzazione e gestione di strutture socio-educative;
2. servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone come la formazione, l'orientamento e la qualificazione professionale;
3. gestione di alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, e successive modificazioni nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;
4. promozione e gestione di iniziative medico-psico-pedagogico e sociali volte alla prevenzione degli handicap, del disadattamento psico-sociale, ed alla riabilitazione mediante idonei trattamenti specialistici atti a favorire e stimolare lo sviluppo ed il recupero sociale, psicointellettuale, motorio dei soggetti svantaggiati nelle strutture educative, scolastiche e sociali e nel mondo del lavoro;
5. educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
6. formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;
7. gestione di sportelli e servizi informativi.

ATTIVITÀ TIPO B:

La cooperativa potrà svolgere attività diverse ma correlate a quelle di cui al punto A), finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art.4 della legge 381/1991 e successive modifiche e integrazioni, incontrate e conosciute durante l'attività dei settori di tipo A quali:

1. attività di pulizia civile ed industriale ed ogni altra attività complementare con le relative autorizzazioni ed iscrizioni ad Albi;
2. servizi di consegna e di guardiania;
3. attività di realizzazione e manutenzione di aree verdi e giardini; lavoro agricolo ivi compresa la gestione di aziende agricole e floro-vivaistiche condotte in proprietà o a qualsiasi altro titolo, la lavorazione, trasformazione e commercializzazione dei prodotti ottenuti;
4. acquisto, affitto, la gestione in qualsiasi forma da privati o da Enti pubblici, di terreni allo scopo di coltivarli e valorizzarli dal punto di vista agricolo o forestale;
5. svolgimento di tutte le operazioni utili alla efficace conduzione dei fondi agricoli, alla trasformazione e commercializzazione dei prodotti ed alla erogazione dei servizi connessi;
6. garanzia di mantenimento dell'efficienza delle risorse patrimoniali della società, anche mediante opere di miglioramento fondiario quali sistemazioni idrauliche, bonifiche terreni, costruzioni, ristrutturazioni, restauri anche conservativi di fabbricati, ecc.;
7. assunzione di lavori di bonifica, opere di sistemazione e manutenzione forestale, idraulica ed ambientale;
8. realizzazione, mantenimento e ripristino di aree verdi sia da privati sia da enti pubblici e qualunque altro intervento agricolo di ogni genere e tipo nel rispetto dei limiti previsti per il mantenimento della qualifica di Imprenditore Agricolo Professionale;
9. gestione della raccolta, trasformazione, lavorazione, conservazione e commercializzazione delle produzioni agricole ottenute, oltre la gestione di ogni iniziativa valida per l'utilizzo dei sottoprodotti;
10. gestione, in forma diretta o indiretta, di spacci, negozi o punti di vendita comunque

denominati, per l'immissione al diretto consumo di prodotti coltivati, derivati ed affini;

11. lavorazioni agricole a favore di terzi con propri mezzi;
12. servizi connessi al trasporto su strada di persone e cose anche per conto terzi;
13. attività di disegnatori grafici, grafica pubblicitaria;
14. attività di ideazione di campagne pubblicitarie e conduzione campagne di marketing e altri servizi pubblicitari.
15. esecuzione di lavori affini e complementari al settore dell'edilizia, manutenzione, imbiancatura, tappezzeria;
16. attività artigianali di produzione, restauro, commercializzazione di manufatti in genere, sia in proprio che in conto terzi, nonché di prodotti derivanti da attività lavorative dei partecipanti all'attività sociale ottenuta in appositi centri di lavoro.

L'elenco delle attività previste dallo statuto è più ampio rispetto a quello effettivamente realizzato.

Le attività che la cooperativa svolge sono:

- attività di pulizia civile ed industriale
- attività di manutenzione di aree verdi e giardini
- lavoro agricolo compresa la coltivazione, lavorazione e commercializzazione dei prodotti ottenuti
- affitto e gestione in qualsiasi forma da privati o enti pubblici di terreni allo scopo di coltivarli e valorizzarli dal punto di vista agricolo
- svolgimento di tutte le operazioni utili alla efficace conduzione dei fondi agricoli, alla trasformazione e commercializzazione dei prodotti ed alla erogazione dei servizi connessi
- realizzazione, mantenimento e ripristino di aree verdi sia da privati sia da enti pubblici
- gestione della raccolta, trasformazione, lavorazione, conservazione e commercializzazione delle produzioni agricole ottenute
- lavorazioni agricole a favore di terzi con propri mezzi
- formazione, orientamento e qualificazione professionale dei giovani per il loro inserimento nel mercato del lavoro;
- la qualificazione, l'orientamento e la riqualificazione professionale dei lavoratori disoccupati ed immigrati
- sviluppo e miglioramento professionale dei lavoratori di tutte le categorie, anche elevandone la loro formazione culturale generale
 - formazione, qualificazione e riqualificazione professionale relativa al lavoro autonomo ed al lavoro dipendente
- gestione di alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, e successive modificazioni nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;
- gestione di sportelli e servizi informativi.
- attività di disegnatori grafici, grafica pubblicitaria;

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

- Gestione progetti finanziati da enti del terzo settore e/o da enti pubblici per l'inserimento socio-lavorativo di persone disoccupate, svantaggiate e con fragilità
- Gestione di progetto legati all'accoglienza in strutture di persone in grave marginalità sociale

- Attività di animazione della comunità
- Sviluppo dei valori della cooperazione sociale e dell'inclusione

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2016

Consorzi:

Nome
non siamo inseriti in consorzi

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Coldiretti	60,00

Contesto di riferimento

Operiamo prevalentemente nella provincia di Fermo e in piccola parte nel territorio di Macerata in particolare nel settore agricolo (coltivazioni ortaggi e silvicoltura), cura del verde (privati e verde pubblico), pulizie (privati ed uffici) avendo l'affitto di terreni agricoli, la gestione di alcuni uliveti (alcuni sono in fase di recupero e di ri-qualificazione), lavori per conto terzi, con alcuni appalti per la pulizia di uffici ed anche alcune commesse nel campo della grafica.

La cooperativa fin dalla sua nascita ha posto particolare attenzione allo sviluppo dell'agricoltura sostenibile ed alla tutela della biodiversità: il territorio è ricco di uliveti (molti dei quali abbandonati) i cui proprietari (ormai anziani) non riescono ad assicurare la cura necessaria. Già da molti anni siamo impegnati nel campo del decoro urbano e nella manutenzione del verde pubblico (anche per assicurare una continuità lavorativa e superare la stagionalità tipica del settore agricolo). Nelle attività di coltivazione la cooperativa ha sviluppato un modello di agricoltura sostenibile che valorizza la stagionalità e la biodiversità, favorendo l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Tra le nostre attività rientra anche lo sviluppo dei valori della cooperazione sociale e dell'inclusione socio-lavorativa delle persone svantaggiate e vulnerabili (con l'attività di promozione e comunicazione e con eventi e iniziative di sensibilizzazione).

Per quanto concerne il settore delle attività di tipo A gestiamo progetti di inclusione socio-lavorativa e di accoglienza (prima accoglienza, housing first e seconda accoglienza) di persone in grave marginalità economica e sociale finanziati con fondi pubblici o privati. Svolgiamo attività di orientamento e tutoraggio per l'inclusione socio-lavorativa e la collaborazione con Enti Pubblici ed Enti del terzo settore.

Abbiamo inoltre dal 2018 una convenzione con il Tribunale di Fermo e collaboriamo con l'Ufficio esecuzioni penali esterne di Macerata per ospitare persone che devono scontare una pena nelle attività di volontariato, messa alla prova e LPU.

La cooperativa è coinvolta inoltre nel progetto di agricoltura sociale all'interno della Casa di Reclusione di Fermo che prevede la creazione di un "orto sociale" composto da vasche per la coltivazione di piante (verdure/spezie/semi) e curato dai detenuti adeguatamente formati da un esperto in agricoltura con la supervisione di un tutor.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa nasce nell'ambito della Caritas Diocesana di Fermo con lo scopo di dare delle concrete opportunità lavorative a persone che si rivolgono per assistenza alla Caritas stessa e che hanno una scarsa occupabilità e possibilità di essere inserite nel mercato del lavoro a causa di svantaggi fisici o psichici o sociali o per vissuti in marginalità e fragilità.





30/04/2024
Avvio del brand e del progetto "RISTORANTI
SOLIDALI"

01/01/2016

Avvio attività agricola con la produzione di
"erbe di campo", da qui nasce il nome della
cooperativa che si ispira proprio al Tarassaco,
un' erba di campo presente nel territorio

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
16	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente e C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Daniela Marilungo	No	Femmina	41	03/04/2018		2	No	No	Presidente
Marta Andrenacci	No	Femmina	36	03/04/2018		2	No	No	Vicepresidente
Stefano Castagna	No	Maschio	56	17/11/2015		3	No	No	Consigliere
Giorgia Miranda	No	Femmina	37	03/04/2018		2	No	No	Consigliera

Cristina Bracalene	No	Femmina	35	14/07/2022		1	No	No	Consigliera
--------------------	----	---------	----	------------	--	---	----	----	-------------

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
4	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 5 membri tutti soci della cooperativa che restano in carica per 3 anni. I consiglieri vengono eletti dall'assemblea dei soci.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Solitamente il CdA si riunisce una volta ogni 2 mesi quindi 6 volte l'anno e vede la partecipazione di tutti i membri del consiglio.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

nessuno

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
------	-----------	------	-----------	------------------	-----------

2022	Assemblea straordinaria dei soci	09/02/2022	1. Approvazione e modifiche statutarie	80,00	0,00
2022	Assemblea ordinaria dei soci	09/02/2022	1. Approvazione e modifiche regolamento soci 2. Nomina vicepresidente e 3. Varie ed eventuali	80,00	0,00
2022	Assemblea ordinaria dei soci	14/07/2022	1. Approvazione e bilancio al 31-12-2021 2. Visione ed approvazione del bilancio sociale 2021 3. Aggiornamenti settori di attività e progetti 4. Varie ed eventuali	71,00	0,00
2022	Assemblea ordinaria soci	28/07/2022	1. Approvazione e bilancio al 31-12-2021 2. Visione ed approvazione del bilancio sociale 2021 3. Varie ed eventuali	43,00	0,00
2023	Assemblea ordinaria soci	23/05/2023	1. Approvazione e bilancio al 31-12-2022; 2. Visione ed approvazione del bilancio	68,70	0,00

			sociale 2022; 3. Aggiornamenti settori di attività e progetti; 4. Varie ed eventuali		
2024	Assemblea ordinaria soci	23/05/2024	1. Approvazione bilancio al 31-12-2023; 2. Visione ed approvazione del bilancio sociale 2023; 3. esito revisione annuale; 4. Aggiornamenti settori di attività e progetti; 5. Varie ed eventuali	26,50	0,00

Le assemblee vedono un'ampia partecipazione dei soci ma non vengono mai convocate su loro richiesta, proprio perchè c'è un forte coinvolgimento operativo e condivisione I soci durante l'assemblea intervengono e chiedono chiarimenti.
I soci sono sempre liberi di proporre argomenti all'ordine del giorno ma finora non è avvenuto.

Durante le assemblee i soci vengono sempre messi a conoscenza dell'andamento della cooperativa e delle decisioni prese nonché delle attività che si svolgono e relative problematiche.

Accanto agli incontri formali i soci sono coinvolti nella programmazione delle singole aree di intervento e settori della cooperativa

Mappatura dei principali stakeholder

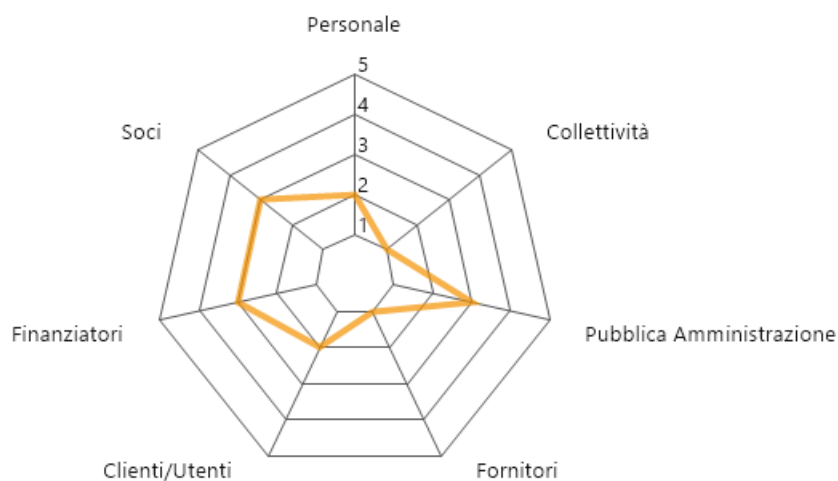
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Comunicazione verbale	2 - Consultazio

		ne
Soci	Comunicazione verbale	3 - Co-progettazione
Finanziatori	Comunicazione scritta	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Comunicazione verbale e scritta tramite newsletter, canali social, questionari di valutazione per il monitoraggio percorsi di inclusione ed iniziative specifiche	2 - Consultazione
Fornitori	Comunicazione verbale e scritta	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Partecipazione a bandi e progettualità condivise.	3 - Co-progettazione
Collettività	Comunicazione tramite canali social, sito istituzionale, newsletter, volantini, articoli e comunicati stampa. Partecipazioni a mercatini ed eventi pubblici sono occasione per far conoscere la cooperativa ed i suoi valori.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 40,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione

4 - Co-produzione

5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Sono previsti questionari di valutazione nei percorsi di inclusione socio-lavorativa (tirocini, tirocini di inclusione e dote lavoro) attivati nell'ambito della progettazione finanziata da Caritas Italiana.

Non sono previsti sistemi di monitoraggio specifici per misurare la soddisfazione di lavoratori, essendo un piccolo gruppo lo scambio e feedback è continuo e -spesso- informale.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
22	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
7	di cui maschi
15	di cui femmine
3	di cui under 35
7	di cui over 50

N.	Cessazioni
5	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
5	di cui femmine
0	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui under 35
2	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	4	16
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	4	6
Operai fissi	0	7
Operai avventizi	0	3
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	20	19
< 6 anni	18	19
6-10 anni	2	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
20	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
3	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
3	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
1	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
3	operatori/trici agricoli
7	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
8	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
6	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
5	Totale tirocini e stage
5	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
8	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
3	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
8	Totale persone con svantaggio	2	6
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	1
4	persone con disabilità psichica L 381/91	0	4
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
1	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	1
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti indeterminato	1	3
0	di cui maschi	0	0
4	di cui femmine	1	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
12	Totale dipendenti determinato	1	11
5	di cui maschi	0	5
7	di cui femmine	1	6

N.	Stagionali /occasional
4	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
4	di cui femmine

N.	Autonomi
2	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari si occupano principalmente della promozione e comunicazione all'esterno delle attività della cooperativa e ne pubblicizzano in particolare i prodotti agricoli e le produzioni (confezioni e trasformati) collegate.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Applichiamo due tipi di contratto: 1) contratto agricolo per le attività nel campo agricolo e cura del verde; 2) contratto delle cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Al momento non è previsto il rimborso ai volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Con gli inserimenti lavorativi di persone disoccupate e svantaggiate abbiamo generato un aumento del loro reddito disponibile e della ricchezza nel territorio di riferimento.

Anche i tirocini di inclusione sociale hanno generato un impatto positivo in termini di aumento del benessere sociale ed economico delle persone coinvolte.

Nel 2024 sono proseguite le attività dell'orto sociale in carcere presso la casa di reclusione di Fermo che ha posto le basi per un miglioramento del benessere psico-sociale dei detenuti e per le prospettive successive come riduzione della recidiva. Infine anche le attività di volontariato, LPU e messa alla prova sono state importanti per il reinserimento sociale dei detenuti.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Segnaliamo che il consiglio direttivo ha una composizione prevalentemente femminile.

Attualmente è composto da 4 donne e un uomo con una percentuale femminile del 80%.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Sicuramente l'aumento del reddito da parte degli occupati ha consentito loro di far fronte ad alcune spese che prima non riuscivano a sostenere chiedendo aiuto alla Caritas con un relativo aumento del loro benessere. In particolare un nucleo familiare percettore di aiuti economici è stato capace di essere autonomo e sostenere le proprie spese.

L'attivazione dei percorsi di lavoro protetto, l'attività di accompagnamento e di tutoraggio ha permesso di favorire la crescita dei lavoratori e il benessere personale.

Abbiamo sempre cercato di dare continuità nel lavoro agli operai agricoli che avevano maggiore anzianità lavorativa e maggiori fragilità in modo che potessero raggiungere una stabilità economica e non essere precari.

Segnaliamo inoltre che alcuni soci-lavoratori ed alcuni tirocinanti grazie all'esperienza maturata nella cooperativa hanno potuto sviluppare e migliorare il proprio percorso professionale. Vogliamo sottolineare che la cooperativa prevede lo smart working utile soprattutto per le mamme per consentire di conciliare vita lavorativa e familiare.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine +

collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel corso del 2024 abbiamo assunto 10 persone di cui 5 impiegate nel settore delle pulizie, 5 persone per l'avvio di alcuni progetti nell'ambito educativo dell'accoglienza e degli sportelli informativi. C'è stato anche un incremento occupazionale legato al progetto emergenza Ucraina attivato in collaborazione con Caritas Italiana e Protezione Civile.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Grazie ad un'attività educativa da parte dei tutor abbiamo cercato di responsabilizzare sempre più gli operai agricoli che hanno acquisito un'autonomia nella gestione del lavoro e nell'attività di commercializzazione dei prodotti da consegnare e vendere. Da segnalare la sperimentazione delle attività di trasformazione e la preparazione di pacchi e confezioni regalo, che si pongono come occasione per nuovi inserimenti socio-lavorativi. L'attivazione dei tirocini presso l'azienda e di percorsi di inclusione socio-lavorative di persone svantaggiate (in particolare con disabilità psicologiche) presso altri Enti e cooperative ha favorito il miglioramento della vita dei familiari. Da segnalare come il progetto nel Carcere di Fermo ha migliorato il benessere e la qualità della vita dei partecipanti (beneficiari).

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nel corso del 2024 la cooperativa è stata ente ospitante e promotore di tirocini grazie a progetti mirati all'inserimento lavorativo di persone in fragilità socio-economica le quali, grazie a questa esperienza, hanno potuto accrescere la loro occupabilità ed avere delle piccole entrate per sostenere autonomamente le proprie spese con un conseguente aumento di soddisfazione per la propria vita.

Nel 2024 abbiamo attivato in cooperativa 5 tirocini di inclusione lavorativa. I TIS durano in media dai 12 ai 18 mesi ma alcuni li abbiamo prorogati per una durata superiore per alcune situazioni in cui è molto difficile un inserimento lavorativo. Proprio grazie ai TIS abbiamo garantito una stabilità economica ed un maggior benessere ai nostri utenti. Sono proseguite le attività dell'orto sociale in carcere presso la casa di reclusione di Fermo e abbiamo ospitato 3 LPU (lavori di pubblica utilità).

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non rilevato

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Grazie alla collaborazione con la Caritas Diocesana di Fermo, la Fondazione Caritas In Veritate, gli Ambiti Territoriali sociali e altre cooperative sociali presenti nel territorio abbiamo potuto proporre un sistema integrato e collaborativo che comprende vari servizi quali: l'orientamento socio-lavorativo, il tutoraggio ed accompagnamento per la ricerca di

un'occupazione, l'inclusione di soggetti fragili come ad esempio detenuti o ex detenuti, il supporto abitativo e l'orientamento ai servizi.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Grazie all'attività della cooperativa si sono create alleanze nel territorio tra mondo no profit ed imprese che costituiscono una buona rete per l'attivazione dei tirocini.

I tirocini attivati in cooperativa nel 2024 sono stati 5 e c'è stata una maggiore integrazione tra gli utenti di alcune strutture di accoglienza, i volontari ed i tis. La cooperativa ha anche 4 soci volontari che offrono il loro supporto sia nell'attività agricola che nell'inclusione socio-lavorativa.

Nel 2024 la cooperativa ha avuto 20 dipendenti di cui 2 appartenenti alle categorie svantaggiate previste dalla legge 381/91 (1 con disabilità fisica o psichica e 1 seguito dal dipartimento delle dipendenze).

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non rilevato

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non rilevato

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non rilevato

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non rilevato

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non rilevato

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La cooperativa sociale si è impegnata anche nel corso del 2024 in un processo di co-

progettazione con i vari ambiti sociali nei territori e comuni in cui opera in particolare è partner della rete costitutiva del Centro Servizi Povertà dell'ATS XIX.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non rilevato

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non rilevato

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Già prima della pandemia è stato fatto un forte investimento in pc, portatili, strumentazione usata ma in buon stato grazie ad una collaborazione con il Banco Informatico e Techosoup, una piattaforma internazionale che aiuta le organizzazioni Non Profit di tutto il mondo ad intraprendere il proprio percorso di trasformazione digitale. Abbiamo acquistato un gestionale che ci consenta di gestire ordini e fatturazione.

Output attività

Abbiamo coinvolto 12 aziende per l'attivazione di 15 tirocini a persone in difficoltà e fornito strumenti utili per la ricerca del lavoro a persone disoccupate ed in fragilità sociale grazie a colloqui individuali di orientamento alla ricerca del lavoro. Abbiamo preso in gestione un altro uliveto dismesso.

Abbiamo partecipato ad eventi pubblici e mercatini locali per la promozione dei nostri prodotti.

Abbiamo proseguito la collaborazione con il gruppo di acquisto solidale (GAS STORTO) e continuato con l'applicazione per vendita contro il non spreco "Too Good To Go" che ha permesso di consolidare l'impegno verso un modello sostenibile ed evitare lo spreco di alimenti.

Nel settore delle pulizie abbiamo proseguito con gli appalti che avevamo e abbiamo instaurato altre collaborazioni con un campeggio e preso due nuovi appalti stabili.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Orientamento ed inserimento lavorativo

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Colloqui individuali, attivazione di tirocini formativi e TIS

N. totale	

	Categoria utenza

0

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0

soggetti con dipendenze

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

50

soggetti con disagio sociale (non certificati)

0

Anziani

0

Minori

0

soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Accoglienza di persone in povertà estrema

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza di persone in grave deprivazione presso dormitorio e appartamenti di seconda accoglienza, attività educative, orientamento ai servizi, informazione e affiancamento per domande di accesso a benefici

N. totale	
	Categoria utenza

1

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

1

soggetti con disabilità psichica

4

soggetti con dipendenze

1

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

16

soggetti con disagio sociale (non certificati)

1

Anziani

5

Minori

Nome Del Servizio: Percorsi di inclusione socio-lavorativa a favore di persone sottoposte a procedimenti penali (messa alla prova, LPU, volontariato di detenuti ed ex-detenuti)

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Attività di volontariato, messa alla prova o LPU presso la cooperativa

N. totale	
	Categoria utenza

1

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0

soggetti con disabilità psichica

1

soggetti con dipendenze

4

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0

soggetti con disagio sociale (non certificati)

0

Anziani

0

Minori

Nome Del Servizio: Accoglienza di cittadini ucraini in fuga dalla guerra

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza presso nostre strutture, attività di mediazione linguistica, insegnamento della lingua italiana, orientamento ai servizi e al lavoro, affiancamento per l'inserimento scolastico, attività educative

N. totale	
------------------	--

	Categoria utenza

4

Anziani

3

soggetti con disagio sociale (non certificati)

2

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0

soggetti con disabilità psichica

0

soggetti con dipendenze

4

Minori

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	
			Avviato tirocinio nell'anno di rif

18

Persone con disabilità o svantaggio socio-economico

4

2

Durata media tirocini (mesi) 12 e 75,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 5

Tipologia: Abbiamo partecipato anche nel 2024 agli eventi ECODAY e TIPICITA'. La cooperativa ha partecipato con uno stand facendo conoscere i propri prodotti e la propria

realità.

A dicembre 2024 abbiamo organizzato un pranzo di Natale con i dipendenti.

Abbiamo avviato il servizio di newsletter mensile per far conoscere maggiormente le nostre attività.

Anche nel 2024 abbiamo fatto la campagna di Natale con la vendita dei pacchi.

Abbiamo promosso un convegno di agricoltura sociale in collaborazione con un'altra cooperativa e un'azienda agricola per far conoscere la realtà.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nel 2024 la cooperativa ha avuto 20 dipendenti (settore A e settore B) di cui 2 appartamenti alle categorie svantaggiate previste dalla legge 381/91 e più precisamente: n. 1 persone con disabilità fisica o psichica e n. 1 persona seguita dal servizio di dipendenze patologiche.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Aumento benessere e ricchezza dei beneficiari, aumento competenze, aumento occupabilità, miglioramento stile di vita, attivazione percorsi di responsabilizzazione e generatività, superamento assistenzialismo, sviluppo relazioni di aiuto, sviluppo collaborazioni e alleanze con Enti Pubblici, imprese profit ed enti non profit.

Nel corso del 2024 la cooperativa ha proseguito l'impegno nell'accoglienza di cittadini ucraini in fuga dalla guerra mettendo in atto anche azioni di sensibilizzazione sul tema.

La cooperativa ha implementato il progetto all'interno del Carcere di Fermo (orto) migliorando la qualità della vita da parte dei partecipanti (hanno potuto acquisire nuove competenze, sviluppare relazioni e utilizzato una parte degli ortaggi prodotti).

L'attività di inclusione e di accompagnamento hanno permesso un miglioramento della qualità della vita anche per i familiari delle persone accompagnate/aiutate (beneficiari diretti) che si pongono come beneficiari indiretti.

Le attività sviluppate hanno prodotto benefici molto positivi anche per il sistema del Welfare locale.

Inoltre il recupero di uliveti abbandonati ha permesso di riprenderne la produttività con un impatto positivo per la tutela del paesaggio e nella prevenzione ai danni del cambiamento climatico poiché permette la riduzione di emissioni di CO2.

La cooperativa ha avviato la trasformazione degli ortaggi e la produzione della linea cosmetica con olio di oliva non venduto in linea con la mission del non spreco con un impatto positivo dal punto di vista ambientale.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non siamo in possesso di certificazioni

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Per quanto riguarda gli obiettivi previsti per gli inserimenti lavorativi e per l'attivazione di tirocini, questi sono stati raggiunti nel corso del 2024. Anche il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione contabile-amministrativa è positivo.

Si è investito nell'attività agricola e del verde con la gestione di nuovi oliveti e la coltivazione di ortaggi (trasformazione e vendita di marmellate) nonché con l'avvio della produzione della cosmesi con olio di oliva non venduto.

Nel corso del 2024 è stato rafforzato ulteriormente il settore del verde anche grazie alla riconferma di un appalto con l'azienda municipalizzata del Comune di Fermo che ha permesso di dare continuità al lavoro in questo ambito specifico. La cooperativa sta iniziando ad essere conosciuta nel territorio e ci sono stati affidati altri lavori nell'ambito della manutenzione del verde e delle pulizie. Il settore agricolo e il settore del verde (strettamente collegato) hanno permesso di rafforzare sia il livello occupazionale sia lo sviluppo di percorsi di orientamento e inclusione socio-lavorativa. La cooperativa ha investito nella co-progettazione con gli Ambiti Sociali e nella formazione dei soci e dipendenti anche nel campo della progettazione sociale, in attesa dei finanziamenti del PNRR. Nel 2024 è stata partner insieme ad altri ETS per la realizzazione del Centro Servizi Povertà dell'ATS XIX. La cooperativa ha deciso di investire anche nel settore della grafica e comunicazione mantenendo una dipendente assunta inizialmente per una sostituzione di maternità e con l'acquisto di consulenze sul marketing.

Nel 2024 è stato preso il primo appalto di grafica e cura social per un'azienda locale.

Inoltre, grazie al progetto Ristoranti solidali, siamo stati conosciuti da vari ristoratori locali e abbiamo avuto i primi aderenti al progetto. L'obiettivo è quello di avere 5 o 6 aderenti, così da rendere il settore agricolo autonomo ed economicamente sostenibile. Nel settore A la cooperativa ha iniziato ad investire nell'area amministrativa-contabile anche per la gestione e rendicontazione di progetti e finanziamenti con un ampliamento orario dell'impiegata amministrativa.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Per assicurare il consolidamento delle attività nel campo agricolo e del verde (che spesso sono influenzati dall'andamento commerciale, stagionale e climatico), la cooperativa ha continuato ad investire per sviluppare la collaborazione con Enti Pubblici sia come fornitori nel settore dei servizi del verde e cura di giardini, sia nell'inclusione socio-lavorativa e progettazione sociale che nel progetto "Ristoranti solidali".

La cooperativa ha continuato ad investire nell'acquisto di strumentazione e manutenzione sia nel campo del settore agricolo, nel settore della cura e manutenzione del verde e nel settore delle pulizie.

Sono state avviate anche positive collaborazioni nel settore delle pulizie con la pulizia di appartamenti sia privati che gestiti da enti del terzo settore e due nuovi appalti stabili che hanno permesso l'assunzione di una persona.

La cooperativa ha programmato un forte investimento nel campo della comunicazione legata alla vendita e all'area commerciale della produzione agricola, ampliando il target dei

clienti: negozi e ristoranti da un lato e singoli e privati dall'altro.

La cooperativa ha continuato la collaborazione con il Gruppo di Acquisto Solidale di Fermo e ha rafforzato il settore della vendita diretta dei prodotti agricoli, che si pone come strategia sia per diversificare i clienti e per creare collegamenti anche con gli altri settori di azione come ad esempio il verde e la cura dei giardini.

Per superare eventuali difficoltà nei flussi finanziari l'investimento nella comunicazione ha riguardato anche il tema della raccolta, come ad esempio la produzione di un video collegato alla promozione dei progetti 8xmille che ha permesso di raccontare le attività della cooperativa.

Il rafforzamento dell'immagine e della reputazione sono importanti anche per lo sviluppo commerciale e per lo sviluppo della raccolta fondi.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	305.860,00 €	255.598,00 €	235.341,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	5.974,00 €	4.867,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	170,00 €	84,00 €	575,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	65.776,00 €	47.992,00 €	44.916,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	20.469,00 €	17.995,00 €	15.849,00 €
Ricavi da altri	28.038,00 €	5.868,00 €	1.230,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	2.000,00 €	1.500,00 €	1.600,00 €
Totale riserve	270.545,00 €	244.436,00 €	199.865,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	58.969,00 €	26.111,00 €	45.948,00 €
Totale Patrimonio netto	331.515,00 €	272.047,00 €	247.413,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	58.969,00 €	26.111,00 €	45.948,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	70.071,00 €	32.432,00 €	51.373,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	2.000,00 €	1.500,00 €	500,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	421.833,00 €	335.300,00 €	305.115,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	236.451,00 €	180.839,00 €	140.697,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	8.064,00 €	7.392,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	52,48 %	56,14 %	46,11 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2024:**

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non abbiamo promosso iniziative di raccolta fondi ad eccezione della campagna annuale del 5x1000

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

I proventi della campagna del 5x1000 sono stati usati per finanziare attività di pubblicità come campagne sponsorizzate per la campagna natalizia.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Nella sezione dell'agricoltura sociale e cura del verde della cooperativa Tarassaco, nell'anno 2024, sono state portate avanti le seguenti azioni che vanno a migliorare l'impatto ambientale della cooperativa.

La cooperativa si è impegnata nella valorizzazione e nel recupero di terreni in disuso, prendendoli in affitto e curandone la pulizia periodica nel comune di Fermo.

Inoltre la cooperativa si è impegnata nella valorizzazione e nel recupero di uliveti abbandonati, in particolare un uliveto di n. 200 piante sito nel comune di Moresco che presenta una varietà autoctona: il Sargano di Fermo.

Un secondo uliveto abbandonato a Sant'Elpidio a Mare con n. 150 piante. Sono stati eseguiti tutti i lavori di concimazione, potatura, sfalcimento erba e questo ha permesso di avere delle piante in salute e potenzialmente produttive, oltre a valorizzare e tutelare la biodiversità.

E' stato recuperato anche un terreno coltivabile di 0,45 ha, in cui nel corso dell'anno sono stati coltivati ortaggi (cipolle, porri, fagioli, zucche, cavoli) seguendo la stagionalità e con il metodo di agricoltura integrata, ovvero con un uso razionale di tutti i mezzi agronomici fisici e chimici a disposizione.

A livello idrico, grazie all'uso di un impianto idrico a goccia, si è ottimizzato il consumo dell'acqua necessaria alla coltivazione, prevenendo eventuali sprechi o consumi eccessivi.

Per quanto riguarda la sede legale ed operativa della cooperativa, essa è in co-working con gli uffici della Caritas Diocesana, ciò ha permesso di risparmiare e ottimizzare su tutti i consumi (riscaldamento, luce, acqua).

L'automezzo utilizzato per la consegna dei prodotti è a metano per cui con un minor impatto ambientale. Infine la cooperativa ha aderito alla possibilità del lavoro agile per i dipendenti per cui in alcuni giorni della settimana i dipendenti possono lavorare da casa con un minor impatto sull'ambiente derivato dalla riduzione degli spostamenti tramite automezzo.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi di recupero di aree agricole abbandonate

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La Cooperativa Tarassaco pratica agricoltura sociale, si collega allo sviluppo agricolo e rurale in quanto adotta una visione multifunzionale e di Green economy dell'agricoltura, legando la gestione dei processi produttivi alla cura del verde urbano ed alla coltivazione e vendita di prodotti ortofrutticoli. Gli interventi di recupero delle aree abbandonate si intendono come recupero di uliveti abbandonati e cura di aree verdi urbane e agricole, in particolare un terreno di 0,45 ha.

L'attività agricola è finalizzata all'integrazione ed alla riabilitazione di soggetti svantaggiati attivando dei percorsi di inclusione sociale e lavorativa ed attività che, se da un lato rappresentano una modalità di ampliamento della loro occupabilità, dall'altro sembrano rispondere anche alle nuove richieste dei servizi sociali conseguenti ai cambiamenti che ci sono stati sul fronte delle politiche di welfare.

Le attività agricole svolte valorizzano il territorio nelle aree rurali, migliorano le condizioni dell'ambiente, consolidano la rete di servizi territoriali disponibili ed accrescono la capacità di operare in nuove reti di soggetti pubblici e privati. Gli interventi svolti per riqualificare e recuperare le aree urbane e private sono indirizzati ad una tutela del decoro urbano, recupero di luoghi degradati, aree verdi pubbliche come parchi, scarpate, recupero uliveti abbandonati, coltivazioni di ortaggi. Come più volte sottolineato nel 2024 la cooperativa ha proseguito nell'attività di trasformazione degli ortaggi in salse e marmellate e ha avviato la produzione della linea cosmetica (saponette, bagno schiuma e burro cacao) impiegando l'olio di oliva non più commercializzabile in linea con il valore del non spreco.

Nel 2024 sono stati attivati TIS sia in agricoltura che nei laboratori occupazionali della cooperativa, andando a promuovere l'integrazione di persone a rischio esclusione sociale.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Aree agricole incolte, abbandonate o insufficientemente coltivate

Coinvolgimento della comunità

Il focus della cooperativa Tarassaco è da sempre incentrato sul coinvolgimento della comunità territoriale attraverso la messa in opera di persone fragili e socialmente vulnerabili conosciute attraverso il contatto con i servizi sociali territoriali e con gli enti del privato sociale che si occupano di disagio sociale.

La cooperativa inoltre cerca di sensibilizzare e coinvolgere la comunità ai temi del disagio sociale e della valorizzazione dell'ambiente anche attraverso la comunicazione (sito, canali social, comunicati stampa e interviste, newsletter, incontri con Enti Pubblici, incontri all'interno della rete Caritas e gruppo di acquisto, etc), campagna solidale dei pacchi natalizi dedicata in particolare alle imprese e la partecipazione a mercatini ed eventi del territorio.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Ecoday	Iniziativa di sensibilità ecologica realizzata a Maggio 2023 dove la cooperativa ha partecipato con un proprio stand facendo conoscere i propri prodotti e le proprie attività sul territorio	Fermo	Collettività
Tipicità	La cooperativa ha partecipato alla fiera di Tipicità sui prodotti enogastronomici e turistici delle Marche con il proprio stand facendo conoscere i propri prodotti e le	Fermo	Collettività

	proprie attività sul territorio		
Forum di progetto e convegno SAOT	Iniziativa di sensibilizzazione sull'agricoltura sociale organizzata all'interno del progetto "SAOT" finanziato dalla Regione Marche. L'iniziativa ha coinvolto anche gli altri partner di progetto l'azienda agricola Fontegranne e la cooperativa sociale Montepacini.	Fermo	Collettività

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non ci sono contenzioni e/o controversie

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La compagine sociale registra una forte presenza femminile e di persone in situazione di vulnerabilità sociale.

La cooperativa sociale pone molta attenzione al rispetto della normativa vigente nel campo della sicurezza del lavoro e della tutela dei diritti, parità di genere, inserimento delle donne, tutela della maternità con tempi di conciliazione vita-lavoro.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

La preparazione del bilancio contabile e del bilancio sociale è stata sviluppata dal consiglio di amministrazione (n.5 partecipanti) con il supporto dei consulenti esterni (commercialista e consulente del lavoro)

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La cooperativa Tarassaco non è soggetta all'obbligo dell'organo di controllo.

La prima nota è gestita da personale interno, la contabilità e la gestione contabile-fiscale e l'amministrazione è affidata a consulenti esterni.

La cooperativa è collegata con l'associazione di categoria CONFCOOPERATIVE, con riferimento al settore agricolo è collegata con l'associazione di categoria Coldiretti (che assicura il pieno rispetto della normativa specifica e delle novità legislative specifiche di settore) e collabora positivamente con il revisore esterno.