

Bilancio Sociale 2025

TARASSACO Società Cooperativa Sociale



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	7
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CDA all'anno.....	10
N. medio di partecipanti per ogni anno.....	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	11
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	11
Commento ai dati.....	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	12
Composizione del personale.....	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	12
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	13
Natura delle attività svolte dai volontari.....	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	14

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	14
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	14
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	15
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	15
Output attività.....	15
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	15
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	15
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	15
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	15
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	15
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?.....	15
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?.....	15
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	16
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	16
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	17
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	17
Capacità di diversificare i committenti.....	17
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	18
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	18
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	18
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	19
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	19
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	19

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	19
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	20
Tipologia di attività.....	20
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	20
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	21
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	21
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	21
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	21
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	21
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	22
Relazione organo di controllo.....	23

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Nel 2025 la cooperativa sociale Tarassaco ha portato avanti le attività proprie dello statuto nei settori dell'agricoltura sociale, pulizie ed inserimento/inclusione socio-lavorativa.

Particolare attenzione è stata data alle categorie di persone svantaggiate, sia rientranti nella legge 381/91 che con altri tipi di fragilità, attraverso inserimenti ed accompagnamenti lavorativi all'interno della nostra cooperativa e in altre aziende e cooperative del territorio avviando percorsi di inclusione (tirocini formativi, tirocini di inclusione, etc).

I percorsi di inserimento di cui queste persone hanno beneficiato, in affiancamento con i tutor della cooperativa, sono costituiti da colloqui di orientamento e monitoraggio, percorsi di formazione di gruppo sulla ricerca del lavoro ed attivazione di tirocini ed assunzioni.

Queste attività hanno permesso loro di acquisire nuove competenze migliorando così la loro occupabilità nel mercato del lavoro e nel contempo di auto sostenersi economicamente per un periodo di tempo. Anche nel 2025 la Cooperativa Tarassaco ha ospitato persone per lavori di pubblica utilità, volontariato o messa alla prova grazie alla convenzione con il Tribunale di Fermo e la collaborazione con l'ufficio del Ministero della Giustizia Ufficio Penale Esecuzioni Esterne di Macerata.

E' proseguito inoltre il coinvolgimento della cooperativa nel progetto di agricoltura sociale all'interno della Casa di Reclusione di Fermo che prevede la creazione di un "orto sociale" composto da vasche per la coltivazione di piante (verdure/spezie/semi) e curato dai detenuti adeguatamente formati da un esperto in agricoltura con la supervisione di un tutor oltre alla presenza di un educatore a supporto dell'area trattamentale.

La cooperativa è cresciuta in qualità e competenze nei settori che le sono propri migliorando le coltivazioni, specializzandosi nelle potature e manutenzione verde e nelle pulizie. Abbiamo proseguito con la gestione di uliveti dismessi e con la commercializzazione della linea cosmetica Tarakhè ampliandola con scrub corpo oltre ai prodotti già in produzione. Il confezionamento di prodotti è stato curato da due persone con disabilità cognitiva che svolgono un TIS nella nostra sede. Oltre al confezionamento dei prodotti, preparazione di ordini e bomboniere, i laboratori occupazionali si sono sviluppati anche nella parte artistica con la creazione manuale di disegni e la produzione di candele profumate. E' stato attivato anche il laboratorio di ricamo guidato da una persona esperta e la realizzazione di pochette ricamate a mano.

Nel 2025 è proseguita inoltre la collaborazione con la Caritas Diocesana e la Fondazione Caritas per la gestione dei progetti di inserimento lavorativo, accoglienza di persone in povertà estrema e di promozione verso le caritas locali (progetti 8x1000 di Caritas Italiana e progetto Housing First Housing Led dell'ATS XIV), abbiamo mantenuto il partenariato all'interno della rete del Centro Servizi Povertà dell'ATS XIX. Nel 2025, essendo terminato il bando Caritas per l'accoglienza di cittadini ucraini, abbiamo partecipato all'affidamento del progetto SAI del comune di Fermo insieme alla cooperativa Nuova Ricerca Agenzia RES mettendo a disposizione appartamenti e personale. Si è concluso il progetto SAOT sull'agricoltura sociale insieme alla fattoria sociale Montepacini e l'azienda agricola Fontegranne nell'ambito del quale abbiamo realizzato un convegno e 3 forum di progetto. E'

proseguito anche il progetto FAMI COVES per l'attività di segretariato sociale rivolta ai migranti nel quartiere di Lido Tre Archi ed il progetto "Non solo Pane" nel comune di Amandola (capofila ACLI) per il sostegno alle situazioni di fragilità nella zona montana. E' proseguita la collaborazione con "Manager no profit" per implementare il progetto "Ristoranti Solidali – l'orto a tavola" che ha visto il coinvolgimento nel 2025 di 5 ristoranti: i ristoranti aderenti hanno una parte del nostro orto coltivato per loro, verdure fresche a km0 e di qualità consegnate settimanalmente, visibilità grazie al brand "ristoranti solidali" e soprattutto la possibilità di sostenere concretamente persone in situazione di disagio sociale. E' proseguita la collaborazione con l'ASITE per la manutenzione del verde. Nel settore delle pulizie abbiamo mantenuto gli appalti in essere e avviato un appalto stabile con un condominio nonché alcune collaborazioni con la cooperativa Polo 9 e Agenzia RES.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il gruppo dirigente della cooperativa sociale Tarassaco ha proseguito il percorso di rinnovamento e di maggior coinvolgimento dei soci lavoratori. La gestione delle attività operative - come già realizzato nella fase di avvio della cooperativa - è svolta da soci-lavoratori che sono impegnati nelle attività di coordinamento, monitoraggio e valutazione in itinere e finali. Le attività gestionali, di indirizzo e di rendicontazione vengono svolte dal consiglio di amministrazione (costituito da soci lavoratori) che si occupa, con il supporto di consulenti esterni, delle attività di amministrazione delle risorse umane e della gestione contabile, fiscale e tributaria.

Il consiglio di amministrazione è composto da soci coinvolti nella gestione operativa, nelle progettualità avviate e nei servizi che la cooperativa svolge per assicurare le finalità e gli obiettivi che hanno determinato la nascita e lo sviluppo della cooperativa fin dal suo inizio. La gestione amministrativa e la fase di rendicontazione prevedono un primo livello interno svolto da soci e collaboratori della società e un secondo livello di verifica e di preparazione della documentazione fiscale ed amministrativa svolta da consulenti esterni.

Per l'elaborazione del bilancio sociale è stata data attenzione alla misurazione contabile-amministrativa ed anche all'impatto sociale che le attività della cooperativa hanno determinato nel territorio di riferimento.

Il bilancio sociale, elaborato con una metodologia partecipativa dai membri del consiglio di amministrazione, è stato approvato in data 19 marzo 2026 dal CdA e presentato all'assemblea dei soci in data 28 Maggio 2026.

Nell'elaborazione del bilancio sociale dell'anno 2025, particolare attenzione è stata data ad approfondire sia la rendicontazione contabile relativa alle singole aree di attività istituzionali e servizi svolti, sia all'analisi e rendicontazione delle ricadute sociali e impatto ambientale delle attività svolte dalla cooperativa sociale Tarassaco.

Il percorso di elaborazione ha previsto la condivisione all'interno del consiglio di amministrazione e con consulenti esterni ed una prima analisi con i principali stakeholder e dipendenti.

Con riferimento ai canali di comunicazione delle attività, segnaliamo che la cooperativa sociale Tarassaco ha avviato da tempo con la Caritas Diocesana di Fermo un percorso per rafforzare la capacità di comunicazione e di rendicontazione delle attività realizzate per favorire e sviluppare l'inclusione socio-lavorativa delle persone svantaggiate e delle persone disoccupate.

Tale percorso prevede l'utilizzo di infografiche e la sperimentazione di interviste ed esperienze di vita proprio per favorire una restituzione che, accanto ai dati economici, evidenzia anche l'impatto e il cambiamento che le attività della cooperativa hanno nelle vite delle persone e nel territorio.

Il bilancio sociale, approvato dall'assemblea dei soci, verrà pubblicato secondo le modalità previste dalla legge e diffuso tra i nostri principali stakeholder.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

Framework tematici utilizzati:

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Modalità e strumenti di raccolta dati:

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Comunicazione non targettizzata

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	TARASSACO Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	02258860440
Partita IVA	02258860440
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	Via G. da Palestrina, 21 - FERMO (AP)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	606698
Telefono	0734/229504
Fax	
Sito Web	www.cooperativatarassaco.it
Email	cooptarassaco@gmail.com;
Pec	coop.tarassaco@pec.it
Codici Ateco	82.99.99
	81.21.00
	81.30.00
	88.99.00
	01.13.29
	01.26.00
	73.11.01
	46.31.10
	46.31.20
	46.33.20
	81.22.02

Aree territoriali di operatività

FERMO (AP)
CIVITANOVA MARCHE (MC)
POTENZA PICENA (MC)
AMANDOLA (AP)

RAPAGNANO (AP)

La cooperativa opera in via prevalente nel territorio della provincia di Fermo nei settori dell'agricoltura sociale, della cura del verde, nelle pulizie ed attua percorsi di accompagnamento e di inclusione sociale.

Abbiamo un terreno adibito alla coltivazione di ortaggi (quali cipolle, aglio, zucche, porri, fagioli, zucchine, melanzane, peperoni etc) e uliveti in gestione, con attenzione anche ad uliveti che erano stati abbandonati.

Nel 2025 abbiamo proseguito l'attività di trasformazione di alcuni nostri ortaggi in conserve per valorizzare la produzione agricola ed incrementare le opportunità lavorative di persone svantaggiate e/o con minori capacità che si sono occupate di attaccare le etichette ai barattoli, preparare i pacchi natalizi etc. Abbiamo ampliato anche la linea cosmetica Tarakhè realizzando, tramite ditte esterne, burro cacao, saponette, crema corpo e viso, crema mani, bagno schiuma e scrub all'olio di oliva utilizzando l'olio non più commercializzabile.

Operiamo anche conto terzi sia per privati che enti pubblici nei settori di pulizie e manutenzione verde, decoro urbano, potature e raccolta olive.

La cooperativa si occupa anche di attività legate all'orientamento ed inserimento lavorativo di persone disoccupate e, grazie alla convenzione con il Tribunale di Fermo e la collaborazione con l'ufficio esecuzioni penali esterne di Macerata, ospita persone che devono scontare una pena in attività di volontariato, messa alla prova o LPU.

E' proseguito inoltre il coinvolgimento della cooperativa nel progetto di agricoltura sociale all'interno della Casa di Reclusione di Fermo che prevede la creazione di un "orto sociale" composto da vasche per la coltivazione di piante (verdure/spezie/semi) e curato dai detenuti adeguatamente formati da un esperto in agricoltura con la supervisione di un tutor e la presenza di un educatore a supporto dell'area trattamentale.

Diverse persone svantaggiate sono accolte in percorsi di inclusione socio-lavorativa mediante attività di ascolto e di accompagnamento nell'ambito di un progetto finanziato da Caritas Italiana.

La cooperativa opera anche nel territorio della Provincia di Macerata nell'ambito delle progettazioni avviate in collaborazione con la Fondazione Caritas in Veritate che prevedono l'accompagnamento delle persone in grave disagio abitativo, sperimentazione Housing First/Housing Led.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Interventi e servizi sociali

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerato lo scopo mutualistico della Società, così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

ATTIVITÀ TIPO A:

La cooperativa potrà svolgere direttamente e/o in appalto o convenzione con enti pubblici e privati in genere, i seguenti servizi:

1. realizzazione e gestione di strutture socio-educative;
2. servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone come la formazione, l'orientamento e la qualificazione professionale;
3. gestione di alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, e successive modificazioni nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;
4. promozione e gestione di iniziative medico-psico-pedagogico e sociali volte alla prevenzione degli handicap, del disadattamento psico-sociale, ed alla riabilitazione mediante idonei trattamenti specialistici atti a favorire e stimolare lo sviluppo ed il recupero sociale, psicointellettuale, motorio dei soggetti svantaggiati nelle strutture educative, scolastiche e sociali e nel mondo del lavoro;
5. educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
6. formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;
7. gestione di sportelli e servizi informativi.

ATTIVITÀ TIPO B:

La cooperativa potrà svolgere attività diverse ma correlate a quelle di cui al punto A), finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art.4 della legge 381/1991 e successive modifiche e integrazioni, incontrate e conosciute durante l'attività dei settori di tipo A quali:

1. attività di pulizia civile ed industriale ed ogni altra attività complementare con le relative autorizzazioni ed iscrizioni ad Albi;
2. servizi di consegna e di guardiania;
3. attività di realizzazione e manutenzione di aree verdi e giardini; lavoro agricolo ivi compresa la gestione di aziende agricole e floro-vivaistiche condotte in proprietà o a qualsiasi altro titolo, la lavorazione, trasformazione e commercializzazione dei prodotti ottenuti;
4. acquisto, affitto, la gestione in qualsiasi forma da privati o da Enti pubblici, di terreni allo scopo di coltivarli e valorizzarli dal punto di vista agricolo o forestale;
5. svolgimento di tutte le operazioni utili alla efficace conduzione dei fondi agricoli, alla trasformazione e commercializzazione dei prodotti ed alla erogazione dei servizi connessi;

6. garanzia di mantenimento dell'efficienza delle risorse patrimoniali della società, anche mediante opere di miglioramento fondiario quali sistemazioni idrauliche, bonifiche terreni, costruzioni, ristrutturazioni, restauri anche conservativi di fabbricati, ecc.;
7. assunzione di lavori di bonifica, opere di sistemazione e manutenzione forestale, idraulica ed ambientale;
8. realizzazione, mantenimento e ripristino di aree verdi sia da privati sia da enti pubblici e qualunque altro intervento agricolo di ogni genere e tipo nel rispetto dei limiti previsti per il mantenimento della qualifica di Imprenditore Agricolo Professionale;
9. gestione della raccolta, trasformazione, lavorazione, conservazione e commercializzazione delle produzioni agricole ottenute, oltre la gestione di ogni iniziativa valida per l'utilizzo dei sottoprodotti;
10. gestione, in forma diretta o indiretta, di spacci, negozi o punti di vendita comunque denominati, per l'immissione al diretto consumo di prodotti coltivati, derivati ed affini;
11. lavorazioni agricole a favore di terzi con propri mezzi;
12. servizi connessi al trasporto su strada di persone e cose anche per conto terzi;
13. attività di disegnatori grafici, grafica pubblicitaria;
14. attività di ideazione di campagne pubblicitarie e conduzione campagne di marketing e altri servizi pubblicitari.
15. esecuzione di lavori affini e complementari al settore dell'edilizia, manutenzione, imbiancatura, tappezzeria;
16. attività artigianali di produzione, restauro, commercializzazione di manufatti in genere, sia in proprio che in conto terzi, nonché di prodotti derivanti da attività lavorative dei partecipanti all'attività sociale ottenuta in appositi centri di lavoro.

L'elenco delle attività previste dallo statuto è più ampio rispetto a quello effettivamente realizzato.

Le attività che la cooperativa svolge sono:

- attività di pulizia civile ed industriale
- attività di manutenzione di aree verdi e giardini
- lavoro agricolo compresa la coltivazione, lavorazione e commercializzazione dei prodotti ottenuti
- affitto e gestione in qualsiasi forma da privati o enti pubblici di terreni allo scopo di coltivarli e valorizzarli dal punto di vista agricolo
- svolgimento di tutte le operazioni utili alla efficace conduzione dei fondi agricoli, alla trasformazione e commercializzazione dei prodotti ed alla erogazione dei servizi connessi
- realizzazione, mantenimento e ripristino di aree verdi sia da privati sia da enti pubblici
- gestione della raccolta, trasformazione, lavorazione, conservazione e commercializzazione delle produzioni agricole ottenute
- lavorazioni agricole a favore di terzi con propri mezzi
- formazione, orientamento e qualificazione professionale dei giovani per il loro inserimento nel mercato del lavoro;
- la qualificazione, l'orientamento e la riqualificazione professionale dei lavoratori disoccupati ed immigrati

- sviluppo e miglioramento professionale dei lavoratori di tutte le categorie, anche elevandone la loro formazione culturale generale
- formazione, qualificazione e riqualificazione professionale relativa al lavoro autonomo ed al lavoro dipendente
- gestione di alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle infrastrutture 22 aprile 2008, e successive modificazioni nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;
- gestione di sportelli e servizi informativi.
- attività di disegnatori grafici, grafica pubblicitaria;

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

- Gestione progetti finanziati da enti del terzo settore e/o da enti pubblici per l'inserimento socio-lavorativo di persone disoccupate, svantaggiate e con fragilità
- Gestione di progetto legati all'accoglienza in strutture di persone in grave marginalità sociale
- Attività di animazione della comunità
- Sviluppo dei valori della cooperazione sociale e dell'inclusione

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2016

Consorzi:

Nome
non siamo inseriti in consorzi

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Coldiretti	60,00

Contesto di riferimento

Operiamo prevalentemente nella provincia di Fermo e in piccola parte nel territorio di Macerata in particolare nel settore agricolo (coltivazioni ortaggi e silvicoltura), cura del verde (privati e verde pubblico), pulizie (privati ed uffici) avendo l'affitto di terreni agricoli, la gestione di alcuni uliveti (alcuni sono in fase di recupero e di ri-qualificazione), lavori per conto terzi, con alcuni appalti per la pulizia di uffici ed anche alcune commesse nel campo della grafica.

La cooperativa fin dalla sua nascita ha posto particolare attenzione allo sviluppo dell'agricoltura sostenibile ed alla tutela della biodiversità: il territorio è ricco di uliveti (molti dei quali abbandonati) i cui proprietari (ormai anziani) non riescono ad assicurare la cura necessaria. Già da molti anni siamo impegnati nel campo del decoro urbano e nella manutenzione del verde pubblico (anche per assicurare una continuità lavorativa e superare la stagionalità tipica del settore agricolo). Nelle attività di coltivazione la cooperativa ha sviluppato un modello di agricoltura sostenibile che valorizza la stagionalità e la biodiversità, favorendo l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Tra le nostre attività rientra anche lo sviluppo dei valori della cooperazione sociale e dell'inclusione socio-lavorativa delle persone svantaggiate e vulnerabili (con l'attività di promozione e comunicazione e con eventi e iniziative di sensibilizzazione).

Per quanto concerne il settore delle attività di tipo A gestiamo progetti di inclusione socio-lavorativa e di accoglienza (prima accoglienza, housing first e seconda accoglienza) di persone in grave marginalità economica e sociale finanziati con fondi pubblici o privati. Svolgiamo attività di orientamento e tutoraggio per l'inclusione socio-lavorativa e la collaborazione con Enti Pubblici ed Enti del terzo settore.

Abbiamo inoltre dal 2018 una convenzione con il Tribunale di Fermo e collaboriamo con l'Ufficio esecuzioni penali esterne di Macerata per ospitare persone che devono scontare una pena nelle attività di volontariato, messa alla prova e LPU.

La cooperativa è coinvolta inoltre nel progetto di agricoltura sociale all'interno della Casa di Reclusione di Fermo che prevede la creazione di un "orto sociale" composto da vasche per la coltivazione di piante (verdure/spezie/semi) e curato dai detenuti adeguatamente formati da un esperto in agricoltura con la supervisione di un tutor e la presenza di un educatore a supporto dell'area trattamentale. Siamo partner della rete del Centro servizi per la povertà diffusa del ATS XIX e del progetto FAMI COVES rivolto ai migranti. I beneficiari dei nostri interventi pertanto sono le persone svantaggiate ex l. 381/91, in povertà estrema, detenuti e migranti.

Dati e informazioni:

La cooperativa Tarassaco nasce all'interno della Caritas Diocesana di Fermo e si rivolge prevalentemente alle persone che chiedono supporto alla stessa.

Secondo il report diocesano caritas nel 2024 i dati della rete dei Centri di Ascolto dell'Arcidiocesi di Fermo registrano un aumento del numero degli assisti e, soprattutto, si registra un aumento delle richieste di aiuto non solo nella zona costiera e nei grandi e medi centri abitati, ma anche nei piccoli Comuni dell'entroterra e della zona montana.

Con riferimento ai bisogni, la maggioranza delle richieste di interventi provengono da difficoltà economiche (42,97%), da problematiche legate alla disoccupazione e precarietà del lavoro (27,70 %) e dal disagio abitativo (5,65 %).

Complessivamente questi tre fattori costituiscono il 73,32% delle richieste e dei bisogni.

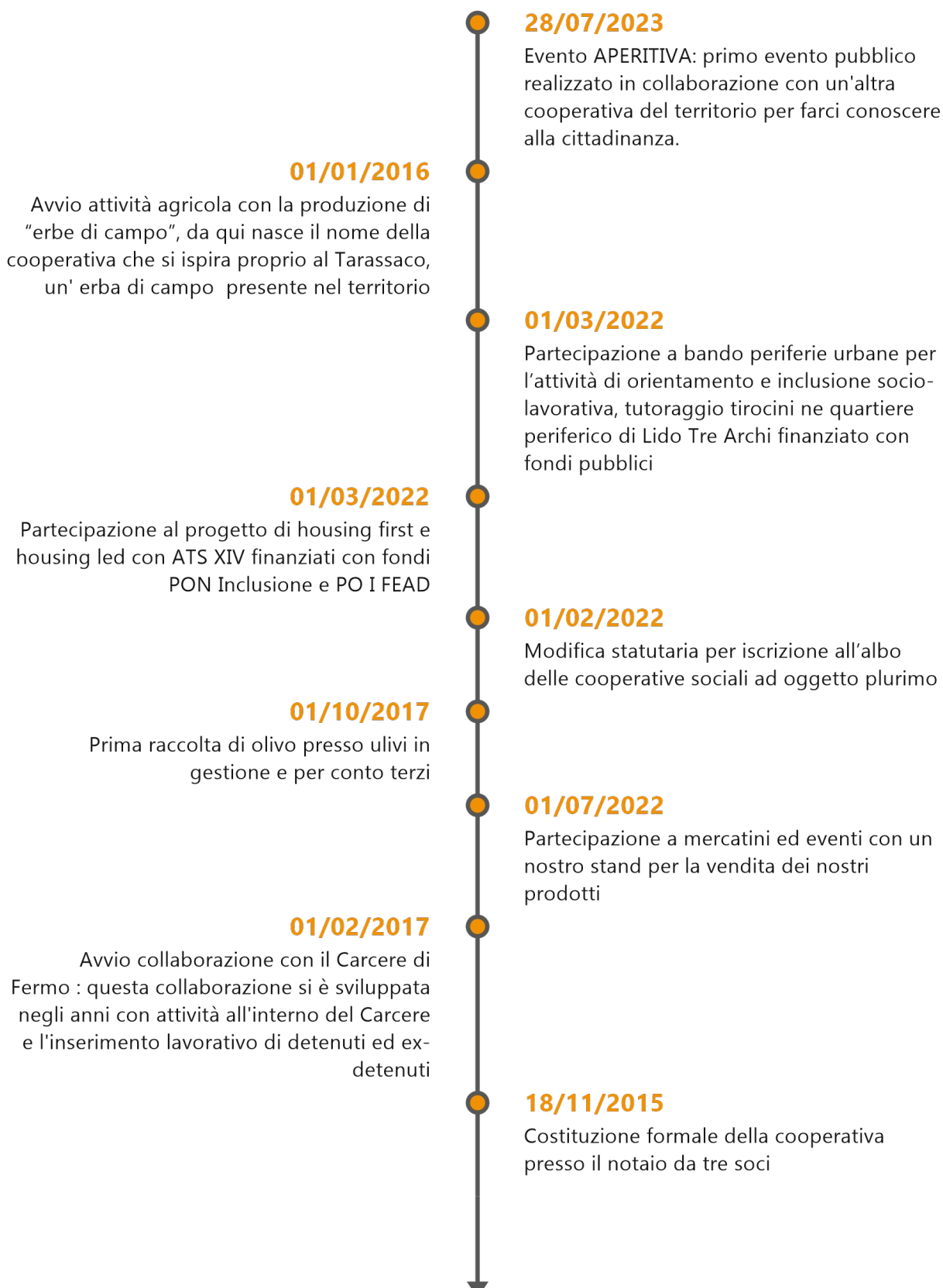
Si tratta di difficoltà strettamente connesse tra loro e che spesso determinano ulteriori difficoltà, ad esempio nel campo della cura e delle spese sanitarie. Nel 2024 i bisogni registrati presso la rete Caritas sono stati a pari a 1.664.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa nasce nell'ambito della Caritas Diocesana di Fermo con lo scopo di dare delle concrete opportunità lavorative a persone che si rivolgono per assistenza alla Caritas stessa e che hanno una scarsa occupabilità e possibilità di essere inserite nel mercato del lavoro a causa di svantaggi fisici o psichici o sociali o per vissuti in marginalità e fragilità.



TARASSACO
società cooperativa sociale





TARASSACO
società cooperativa sociale



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
15	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Daniela Marilungo	cooperatore lavoratore	No	No		Femmina	42	03/04/2018		2		No	Presidente



Marta Andrenacci	cooperativa lavoratori	No	No		Femmina	37	03/04/2018		2		No	Vicepresidente
Stefano Castagna	cooperativa lavoratori	No	Sì	Privato	Maschio	57	17/11/2015		3		No	Consigliere
Giorgia Miranda	cooperativa lavoratori	No	No		Femmina	38	03/04/2018		2		No	Consigliere
Cristina Bracaleante	cooperativa lavoratori	Sì	No		Femmina	36	14/07/2022		1		No	Consigliere

	to ri											
--	----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Modalità di nomina e durata carica

La cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 5 membri tutti soci della cooperativa che restano in carica per 3 anni. I consiglieri vengono eletti dall'assemblea dei soci.

N. di CDA all'anno

9

N. medio di partecipanti per ogni anno

5

Tipologia organo di controllo

nessuno

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	Assemblea ordinaria soci	23/05/2023	1. Approvazione e bilancio al 31-12-2022; 2. Visione ed approvazione del bilancio sociale 2022; 3. Aggiornamenti settori di attività e progetti; 4. Varie ed eventuali	68,70	0,00
2024	Assemblea ordinaria soci	23/05/2024	1. Approvazione e bilancio al	26,50	0,00



			31-12-2023; 2. Visione ed approvazione del bilancio sociale 2023; 3. esito revisione annuale; 4. Aggiornamenti settori di attività e progetti; 5. Varie ed eventuali		
2025	Assemblea ordinaria soci	29/05/2025	1. Approvazione e bilancio consuntivo al 31-12-2024 2. Approvazione e bilancio sociale al 31-12-2024 3. Rinnovo cariche sociali (Consiglio di Amministrazione) 4. Aggiornamenti settori di attività e progetti 5. Esito revisione annuale 6. Varie ed eventuali	70,00	2,00

Le assemblee vedono un'ampia partecipazione dei soci ma non vengono mai convocate su loro richiesta, proprio perchè c'è un forte coinvolgimento operativo e condivisione. I soci durante l'assemblea intervengono e chiedono chiarimenti. I soci sono sempre liberi di proporre argomenti all'ordine del giorno ma finora non è avvenuto.

Durante le assemblee i soci vengono sempre messi a conoscenza dell'andamento della cooperativa e delle decisioni prese nonché delle attività che si svolgono e relative problematiche. Accanto agli incontri formali i soci sono coinvolti nella programmazione delle singole aree di intervento e settori della cooperativa

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	Comunicazione verbale	Informazione
Soci	Comunicazione verbale	Informazione, Consultazione
Finanziatori	Comunicazione scritta	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Clienti/Utenti	Comunicazione verbale e scritta tramite newsletter, canali social, questionari di valutazione per il monitoraggio percorsi di inclusione ed iniziative specifiche	Informazione
Fornitori	Comunicazione verbale e scritta	Informazione
Pubblica Amministrazione	Partecipazione a bandi e progettualità condivise	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Collettività	Comunicazione tramite canali social, sito istituzionale, newsletter, volantini, articoli e comunicati stampa. Partecipazioni a mercatini ed eventi pubblici sono occasione per far conoscere la cooperativa ed i suoi valori	Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 50,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Centro servizi povertà diffusa	Ente pubblico	Convenzione	Co-progettazione
Centro servizi povertà diffusa	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	ATS
Housing First housing led	Ente pubblico	Convenzione	Co-progettazione
Pulizie uffici e manutenzione verde pubblico	Imprese commerciali	Altro	Appalto
SAI - sistema di accoglienza cittadini stranieri	Ente pubblico	Altro	Affidamento

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Sono previsti questionari di valutazione nei percorsi di inclusione socio-lavorativa (tirocini, tirocini di inclusione e dote lavoro) attivati nell'ambito della progettazione finanziata da Caritas Italiana. Non sono previsti sistemi di monitoraggio specifici per misurare la soddisfazione di lavoratori, essendo un piccolo gruppo lo scambio e feedback è continuo e - spesso - informale.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	1	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	1	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	2	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	1	1	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0



Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	7	5	2	2	3	2

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	1	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	3	2	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	1	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	1	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	3	0
Maschi part-time under 35	0	0	1	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	1	1	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale	Totale	Totale	Totale	Totale	Totale tra	Totale
--------	--------	--------	--------	--------	------------	--------

maschi	femmine	part-time	full-time	under 35	35 e 50	over 50
7	7	10	4	2	8	4

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
1	0	1	0	0	1	0



Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Autonomi	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati	Operati	Altro
-----------------	------------------	---------------	------------------	----------------	----------------	--------------

				Fissi	Avventizi	
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	1	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
1	0	1	0	0	0	1

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
5	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui under 35
2	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	21
> 20 anni	0
11-20 anni	0
6-10 anni	5
< 6 anni	16

N. dipendenti	Profili
21	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
6	Addetti pulizie
2	Amministrativi
0	animatori/trici



0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
2	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
0	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi
0	Direttrice
2	Educatori
0	Fisioterapisti
4	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
0	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
4	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari
1	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro

**N. tirocini, stage e
servizio civile**



4	Totale tirocini e stage
4	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
7	Diploma di scuola superiore
3	Licenza media
5	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
7	Totale persone con svantaggio	3	4
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
4	persone con disabilità psichica L 381/91	1	3
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	1

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
0	non abbiamo fatto formazione professionale nel 2025	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
16	Sicurezza	2	8,00	Si	0,00

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
0	nessuno	0	0,00	No	0,00

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari si occupano principalmente della promozione e comunicazione all'esterno delle attività della cooperativa e ne pubblicizzano in particolare i prodotti agricoli e le produzioni (confezioni e trasformati) collegate.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Applichiamo due tipi di contratto: 1) contratto agricolo per le attività nel campo agricolo e cura del verde; 2) contratto delle cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

18727,01/179,18

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Al momento non è previsto il rimborso ai volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Con gli inserimenti lavorativi di persone disoccupate e svantaggiate abbiamo generato un aumento del loro reddito disponibile e della ricchezza nel territorio di riferimento.

Anche i tirocini di inclusione sociale hanno generato un impatto positivo in termini di aumento del benessere sociale ed economico delle persone coinvolte.

Nel 2025 sono proseguite le attività dell'orto sociale in carcere presso la casa di reclusione di Fermo che ha posto le basi per un miglioramento del benessere psico-sociale dei detenuti e per le prospettive successive come riduzione della recidiva. Infine anche le attività di volontariato, LPU e messa alla prova sono state importanti per il reinserimento sociale dei detenuti.

Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Segnaliamo che il consiglio direttivo ha una composizione prevalentemente femminile.

Attualmente è composto da 4 donne e un uomo con una percentuale femminile del 80%.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Sicuramente l'aumento del reddito da parte degli occupati ha consentito loro di far fronte ad alcune spese che prima non riuscivano a sostenere chiedendo aiuto alla Caritas con un relativo aumento del loro benessere. In particolare un nucleo familiare percettore di aiuti economici è stato capace di essere autonomo e sostenere le proprie spese.

L'attivazione dei percorsi di lavoro protetto, l'attività di accompagnamento e di tutoraggio ha permesso di favorire la crescita professionale dei lavoratori e il benessere personale.

Abbiamo sempre cercato di dare continuità nel lavoro agli operai agricoli che avevano maggiore anzianità lavorativa e maggiori fragilità in modo che potessero raggiungere una stabilità economica e non essere precari.

Segnaliamo inoltre che alcuni soci-lavoratori ed alcuni tirocinanti grazie all'esperienza maturata nella cooperativa hanno potuto sviluppare e migliorare il proprio percorso professionale. Vogliamo sottolineare che la cooperativa prevede lo smart working utile soprattutto per le mamme per consentire di conciliare vita lavorativa e familiare.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori

stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel corso del 2025 abbiamo assunto 5 persone di cui 1 appartenente alle categorie svantaggiate e 1 impiegata nella rendicontazione dei progetti che sono cresciuti negli anni. Si è mantenuto l'incremento occupazionale legato all'affidamento del progetto di accoglienza SAI Ucraina e di altri progetti.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Grazie ad un'attività educativa da parte dei tutor abbiamo cercato di responsabilizzare sempre più gli operai agricoli che hanno acquisito un'autonomia nella gestione del lavoro e nell'attività di commercializzazione dei prodotti da consegnare e vendere. Da segnalare la sperimentazione delle attività di trasformazione e la preparazione di pacchi e confezioni regalo, che si pongono come occasione per nuovi inserimenti socio-lavorativi. L'attivazione dei tirocini presso l'azienda e di percorsi di inclusione socio-lavorative di persone svantaggiate (in particolare con disabilità psicologiche) presso altri Enti e cooperative ha favorito il miglioramento della vita dei familiari. Da segnalare come il progetto nel Carcere di Fermo ha migliorato il benessere e la qualità della vita dei partecipanti (beneficiari).

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nel corso del 2025 la cooperativa è stata ente ospitante e promotore di tirocini grazie a progetti mirati all'inserimento lavorativo di persone in fragilità socio-economica le quali, grazie a questa esperienza, hanno potuto accrescere la loro occupabilità ed avere delle piccole entrate per sostenere autonomamente le proprie spese con un conseguente aumento di soddisfazione per la propria vita.

Nel 2025 abbiamo mantenuto in cooperativa 4 tirocini di inclusione lavorativa. I TIS durano in media dai 12 ai 18 mesi ma alcuni li abbiamo prorogati per una durata superiore per alcune situazioni in cui è molto difficile un inserimento lavorativo. Proprio grazie ai TIS abbiamo garantito una stabilità economica ed un maggior benessere ai nostri utenti. Sono proseguite le attività dell'orto sociale in carcere presso la casa di reclusione di Fermo e abbiamo ospitato 3 LPU (lavori di pubblica utilità).

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non rilevato

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Grazie alla collaborazione con la Caritas Diocesana di Fermo, la Fondazione Caritas In Veritate, gli Ambiti Territoriali sociali e altre cooperative sociali presenti nel territorio abbiamo potuto proporre un sistema integrato e collaborativo che comprende vari servizi quali: l'orientamento socio-lavorativo, il tutoraggio ed accompagnamento per la ricerca di un'occupazione, l'inclusione di soggetti fragili come ad esempio detenuti o ex detenuti, il supporto abitativo e l'orientamento ai servizi.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Grazie all'attività della cooperativa si sono create alleanze nel territorio tra mondo no profit ed imprese che costituiscono una buona rete per l'attivazione dei tirocini.

I tirocini attivati in cooperativa nel 2025 sono stati 4 e c'è stata una maggiore integrazione tra gli utenti di alcune strutture di accoglienza, i volontari ed i TIS. La cooperativa ha anche 4 soci volontari che offrono il loro supporto sia nell'attività agricola che nell'inclusione socio-lavorativa.

Nel 2025 la cooperativa ha avuto 21 dipendenti di cui 3 appartenenti alle categorie svantaggiate previste dalla legge 381/91 (1 con disabilità fisica, 1 con disabilità psichica e 1 seguito dal dipartimento delle dipendenze).

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non rilevato

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non rilevato

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non rilevato

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli

occupati):

Non rilevato

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non rilevato

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La cooperativa sociale si è impegnata anche nel corso del 2025 in un processo di co-progettazione con i vari ambiti sociali nei territori e comuni in cui opera in particolare è partner della rete costitutiva del Centro Servizi Povertà dell'ATS XIX e dell'Housing First Housing Led dell'ATS XIV.

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non rilevato

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non rilevato

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

E' stato fatto in passato un forte investimento in pc, portatili, strumentazione usata ma in buon stato grazie ad una collaborazione con il Banco Informatico e Techosoup, una piattaforma internazionale che aiuta le organizzazioni Non Profit di tutto il mondo ad intraprendere il proprio percorso di trasformazione digitale. Abbiamo acquistato un gestionale che ci consenta di gestire ordini e fatturazione. Utilizziamo piattaforme social per la promozione online e per l'invio della newsletter.

Output attività

Abbiamo coinvolto aziende per l'attivazione di 7 tirocini a persone in difficoltà e fornito strumenti utili per la ricerca del lavoro a persone disoccupate ed in fragilità sociale grazie a colloqui individuali di orientamento alla ricerca del lavoro. Abbiamo preso in gestione un altro uliveto dismesso.

Abbiamo partecipato ad eventi pubblici e mercatini locali per la promozione dei nostri prodotti.

Nell'ambito agricolo abbiamo implementato il progetto "Ristoranti solidali" che ci permette di continuare ad impiegare operai grazie al contributo annuale da parte dei ristoranti aderenti che ricevono una fornitura settimanale di verdura a km0 del nostro orto e con questo progetto sostengono e si coinvolgono nelle nostre attività.

Anche nel 2025 sono stati proposti i pacchi natalizi con i nostri prodotti (alimentari e cosmesi

naturale) e le bomboniere solidali realizzate dalle ragazze impiegate nei TIS presso i laboratori della nostra cooperativa.

Abbiamo realizzato anche un laboratorio di cucina con alcuni tutor coinvolgendo i ragazzi ospitati nelle nostre strutture di accoglienza che hanno imparato a cucinarsi alcuni piatti.

Nel settore delle pulizie abbiamo proseguito con gli appalti che avevamo e abbiamo instaurato altre collaborazioni con altri appalti stabili

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Accoglienza di cittadini ucraini in fuga dalla guerra

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza presso nostre strutture, attività di mediazione linguistica, insegnamento della lingua italiana, orientamento ai servizi e al lavoro, affiancamento per l'inserimento scolastico, attività educative

N. totale	
	Categoria utenza

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

4

Anziani

3

soggetti con disagio sociale (non certificati)

2

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0

soggetti con disabilità psichica

0

soggetti con dipendenze

4

Minori

Nome Del Servizio: Percorsi di inclusione socio-lavorativa a favore di persone sottoposte a procedimenti penali (messa alla prova, LPU, volontariato di detenuti ed ex-detenuti)

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Attività di volontariato, messa alla prova o LPU presso la cooperativa

N. totale	
	Categoria utenza

0

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0

soggetti con disabilità psichica

0

soggetti con dipendenze

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

11

soggetti con disagio sociale (non certificati)

0

Anziani

2

Minori

Nome Del Servizio: Accoglienza di persone in povertà estrema

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Accoglienza di persone in grave deprivazione presso dormitorio e appartamenti di seconda accoglienza, attività educative, orientamento ai servizi, informazione e affiancamento per domande di accesso a benefici

N. totale	



	Categoria utenza

3

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

6

soggetti con disabilità psichica

8

soggetti con dipendenze

4

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

37

soggetti con disagio sociale (non certificati)

4

Anziani

6

Minori

Nome Del Servizio: Orientamento ed inserimento lavorativo

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: Colloqui individuali, attivazione di tirocini formativi e TIS

N. totale	
	Categoria utenza

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

36

soggetti con disagio sociale (non certificati)

0

Anziani

0

Minori

0

soggetti con disabilità psichica

0

soggetti con dipendenze

0

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	
			Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno

20

Persone con disabilità o svantaggio socio-economico

3

1

Durata media tirocini (mesi) 12 e 75,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 5

Tipologia: Abbiamo partecipato anche nel 2025 agli eventi ECODAY e TIPICITA'. La cooperativa ha partecipato con uno stand facendo conoscere i propri prodotti e la propria realtà.

A settembre 2025 abbiamo organizzato un pranzo con i dipendenti, volontari e tirocinanti per festeggiare i 10 anni della cooperativa.

E' proseguito il servizio di newsletter mensile per far conoscere maggiormente le nostre attività.

Anche nel 2025 abbiamo fatto la campagna di Natale con la vendita dei pacchi.

Abbiamo promosso un convegno di agricoltura sociale in collaborazione con un'altra cooperativa e un'azienda agricola per far conoscere la realtà.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nel 2025 la cooperativa ha avuto 20 dipendenti (settore A e settore B) di cui 3 appartamenti alle categorie svantaggiate previste dalla legge 381/91 e più precisamente: n. 1 persone con disabilità fisica, 1 persona con disabilità psichica e n. 1 persona seguita dal servizio di dipendenze patologiche.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Aumento benessere e ricchezza dei beneficiari, aumento competenze, aumento occupabilità, miglioramento stile di vita, attivazione percorsi di responsabilizzazione e generatività, superamento assistenzialismo, sviluppo relazioni di aiuto, sviluppo collaborazioni e alleanze con Enti Pubblici, imprese profit ed enti non profit.

Nel corso del 2025 la cooperativa ha proseguito l'impegno nell'accoglienza di cittadini ucraini in fuga dalla guerra mettendo in atto anche azioni di sensibilizzazione sul tema.

La cooperativa ha implementato il progetto all'interno del Carcere di Fermo (orto) migliorando la qualità della vita da parte dei partecipanti (hanno potuto acquisire nuove competenze, sviluppare relazioni e utilizzato una parte degli ortaggi prodotti).

L'attività di inclusione e di accompagnamento hanno permesso un miglioramento della qualità della vita anche per i familiari delle persone accompagnate/aiutate (beneficiari diretti) che si pongono come beneficiari indiretti.

Le attività sviluppate hanno prodotto benefici molto positivi anche per il sistema del Welfare locale.

Inoltre il recupero di uliveti abbandonati ha permesso di riprenderne la produttività con un impatto positivo per la tutela del paesaggio e nella prevenzione ai danni del cambiamento climatico poiché permette la riduzione di emissioni di CO₂.

La cooperativa ha avviato la trasformazione degli ortaggi e la produzione della linea cosmetica con olio di oliva non venduto in linea con la mission del non spreco con un impatto positivo dal punto di vista ambientale.

Con il progetto ristoranti solidali abbiamo coinvolto 5 ristoranti nelle nostre attività che con il contributi di adesione al progetto ci sostengono.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non siamo in possesso di certificazioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Per quanto riguarda gli obiettivi previsti per gli inserimenti lavorativi e per l'attivazione di tirocini, questi sono stati raggiunti nel corso del 2025. Anche il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione contabile-amministrativa è positivo.

Si è investito nell'attività agricola e del verde con il progetto "Ristoranti Solidali" e con il proseguimento produzione della cosmesi con olio di oliva non venduto.

Nel corso del 2025 è stato rafforzato ulteriormente il settore del verde anche grazie alla riconferma di un appalto con l'azienda municipalizzata del Comune di Fermo che ha permesso di dare continuità al lavoro in questo ambito specifico. La cooperativa sta iniziando ad essere conosciuta nel territorio e ci sono stati affidati altri lavori nell'ambito della manutenzione del verde e delle pulizie. Il settore agricolo e il settore del verde (strettamente collegato) hanno permesso di rafforzare sia il livello occupazionale sia lo sviluppo di percorsi di orientamento e inclusione socio-lavorativa. La cooperativa ha investito nella co-progettazione con gli Ambiti Sociali e nella formazione dei soci e dipendenti anche nel campo della progettazione sociale, in attesa dei finanziamenti del PNRR. Nel 2025 è stata partner insieme ad altri ETS per la prosecuzione del Centro Servizi Povertà dell'ATS XIX ed è stata avviata la co-progettazione insieme a Fondazione Caritas In Veritate per la gestione del progetto Housing First Housing Led dell'ATS XIV.

La cooperativa ha deciso di investire anche nel settore della grafica e comunicazione con la trasformazione a tempo indeterminato del contratto di una dipendente.

Nel 2025 è proseguito l'appalto di grafica e cura social per un'azienda locale.

Inoltre, grazie al progetto Ristoranti solidali, siamo stati conosciuti da vari ristoratori locali e abbiamo avuto 5 adesioni al progetto.

Nel settore A la cooperativa ha iniziato ad investire nell'area amministrativa-contabile anche per la gestione e rendicontazione di progetti e finanziamenti e con l'assunzione di una impiegata amministrativa per lo svolgimento di questa mansione.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Per assicurare il consolidamento delle attività nel campo agricolo e del verde (che spesso sono influenzati dall'andamento commerciale, stagionale e climatico), la cooperativa ha continuato ad investire per sviluppare la collaborazione con Enti Pubblici sia come fornitori nel settore dei servizi del verde e cura di giardini, sia nell'inclusione socio-lavorativa e progettazione sociale che nel progetto "Ristoranti solidali".

La cooperativa ha continuato ad investire nell'acquisto di strumentazione e manutenzione sia nel campo del settore agricolo, nel settore della cura e manutenzione del verde e nel settore delle pulizie.

Sono state avviate anche positive collaborazioni nel settore delle pulizie con la pulizia di appartamenti sia privati che gestiti da enti del terzo settore e nuovi appalti stabili che hanno permesso di proseguire con il personale assunto.

La cooperativa ha programmato un forte investimento nel campo della comunicazione legata alla vendita e all'area commerciale della produzione agricola, ampliando il target dei clienti: negozi e ristoranti da un lato e singoli e privati dall'altro.

La cooperativa ha proseguito con il progetto Ristoranti Solidali che ha visto l'adesione di 5 ristoranti garantendo stabilità per l'anno di riferimento.

Il rafforzamento dell'immagine e della reputazione sono importanti anche per lo sviluppo commerciale e per lo sviluppo della raccolta fondi.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	326.902,00 €	305.860,00 €	255.598,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	5.974,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	7.000,00 €	170,00 €	84,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	121.284,00 €	65.776,00 €	47.992,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	12.475,00 €	20.469,00 €	17.995,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	45,00 €	28.038,00 €	5.868,00 €
Totale	467.706,00 €	420.313,00 €	333.511,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	2.000,00 €	2.000,00 €	1.500,00 €
Totale riserve	327.745,00 €	270.545,00 €	244.436,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	33.295,00 €	58.969,00 €	26.111,00 €
Totale Patrimonio netto	363.038,00 €	331.515,00 €	272.047,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	33.295,00 €	58.969,00 €	26.111,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	39.007,00 €	70.071,00 €	32.432,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	2.000,00 €	2.000,00 €	1.500,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	471.851,00 €	421.833,00 €	335.300,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	252.156,00 €	236.451,00 €	180.839,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	11.726,00 €	8.064,00 €	7.392,00 €
Peso su totale valore di produzione	55,9248576 3514329735 4461471950 %	57,9648818 3712511823 3993073090 %	56,13808529 67491798389 50193860 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non abbiamo promosso iniziative di raccolta fondi ad eccezione della campagna annuale del 5x1000.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nel 2025 non abbiamo realizzato eventi di raccolta fondi

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Gli amministratori hanno valutato l'importanza di investire nelle attività socio-assistenziali sia per valorizzare le competenze dei soci-lavoratori e soci-collaboratori, sia per offrire nuove opportunità legate a nuovi settori merceologici di interesse con possibilità di sviluppo (grafica, comunicazione, marketing e storytelling). E' stato valutato opportuno l'investimento verso settori che evidenziano maggiore sviluppo (comunicazione digitale e trasformazione della produzione agricola, nuove tipologie di imbottigliamento dell'olio, etc). E' stato effettuato l'inserimento di una figura specifica per la gestione dei rendiconti legati alle attività progettuali. E' stato fatto un investimento per la promozione del progetto "Ristoranti solidali" grazie al quale abbiamo ottenuto l'adesione di 5 ristoranti.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Nella sezione dell'agricoltura sociale e cura del verde della cooperativa Tarassaco, nell'anno 2025, sono state portate avanti le seguenti azioni che vanno a migliorare l'impatto ambientale della cooperativa. La cooperativa si è impegnata negli anni nella valorizzazione e nel recupero di terreni in disuso, prendendoli in affitto e curandone la pulizia periodica nel comune di Fermo. Inoltre la cooperativa si è impegnata nella valorizzazione e nel recupero di uliveti abbandonati, al momento ne abbiamo uno a Fermo e uno a Monterubbiano. Sono stati eseguiti tutti i lavori di concimazione, potatura, sfalcimento erba e questo ha permesso di avere delle piante in salute e potenzialmente produttive, oltre a valorizzare e tutelare la biodiversità. E' stato recuperato anche un terreno coltivabile di 0,45 ha, in cui nel corso dell'anno sono stati coltivati ortaggi (cipolle, porri, fagioli, zucche, cavoli) seguendo la stagionalità e con il metodo di agricoltura integrata, ovvero con un uso razionale di tutti i mezzi agronomici fisici e chimici a disposizione. A livello idrico, grazie all'uso di un impianto idrico a goccia, si è ottimizzato il consumo dell'acqua necessaria alla coltivazione, prevenendo eventuali sprechi o consumi eccessivi. Per quanto riguarda la sede legale ed operativa della cooperativa, essa è in co-working con gli uffici della Caritas Diocesana, ciò ha permesso di risparmiare e ottimizzare su tutti i consumi (riscaldamento, luce, acqua). L'automezzo utilizzato per la consegna dei prodotti è a metano per cui con un minor impatto ambientale. Infine la cooperativa ha aderito alla possibilità del lavoro agile per i dipendenti per cui in alcuni giorni della settimana i dipendenti possono lavorare da casa con un minor impatto sull'ambiente derivato dalla riduzione degli spostamenti tramite automezzo.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	
Gas/metano: emissione CO ₂ annua in kg CO ₂ eq	
Carburante in litri	
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali (Interna)

interventi di recupero di aree agricole abbandonate (Interna)

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità (Interna)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La Cooperativa Tarassaco pratica agricoltura sociale, si collega allo sviluppo agricolo e rurale in quanto adotta una visione multifunzionale e di Green economy dell'agricoltura, legando la gestione dei processi produttivi alla cura del verde urbano ed alla coltivazione e vendita di prodotti ortofrutticoli. Gli interventi di recupero delle aree abbandonate si intendono come recupero di uliveti abbandonati e cura di aree verdi urbane e agricole, in particolare un terreno di 0,45 ha. L'attività agricola è finalizzata all'integrazione ed alla riabilitazione di soggetti svantaggiati attivando dei percorsi di inclusione sociale e lavorativa ed attività che, se da un lato rappresentano una modalità di ampliamento della loro occupabilità, dall'altro sembrano rispondere anche alle nuove richieste dei servizi sociali conseguenti ai cambiamenti che ci sono stati sul fronte delle politiche di welfare. Le attività agricole svolte valorizzano il territorio nelle aree rurali, migliorano le condizioni dell'ambiente, consolidano la rete di servizi territoriali disponibili ed accrescono la capacità di operare in nuove reti di soggetti pubblici e privati. Gli interventi svolti per riqualificare e recuperare le aree urbane e private sono indirizzati ad una tutela del decoro urbano, recupero di luoghi degradati, aree verdi pubbliche come parchi, scarpate, recupero uliveti abbandonati, coltivazioni di ortaggi. Come più volte sottolineato nel 2025 la cooperativa ha proseguito la produzione della linea cosmetica (saponette, bagno schiuma e burro cacao) impiegando l'olio di oliva non più commercializzabile in linea con il valore del non spreco. Nel 2025 sono stati attivati TIS sia in agricoltura che nei laboratori occupazionali della cooperativa, andando a promuovere l'integrazione di persone a rischio esclusione sociale.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non ci sono contenzioni e/o controversie

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La compagine sociale registra una forte presenza femminile e di persone in situazione di vulnerabilità sociale. La cooperativa sociale pone molta attenzione al rispetto della normativa vigente nel campo della sicurezza del lavoro e della tutela dei diritti, parità di genere, inserimento delle donne, tutela della maternità con tempi di conciliazione vita-lavoro.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

La preparazione del bilancio contabile e del bilancio sociale è stata sviluppata dal consiglio di amministrazione (n.5 partecipanti) con il supporto dei consulenti esterni (commercialista e consulente del lavoro)

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;

- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La cooperativa Tarassaco non è soggetta all'obbligo dell'organo di controllo. La prima nota è gestita da personale interno, la contabilità e la gestione contabile-fiscale e l'amministrazione è affidata a consulenti esterni. La cooperativa è collegata con l'associazione di categoria CONFCOOPERATIVE, con riferimento al settore agricolo è collegata con l'associazione di categoria Coldiretti (che assicura il pieno rispetto della normativa specifica e delle novità legislative specifiche di settore) e collabora positivamente con il revisore esterno.